

Quali inquadramenti? Quale sviluppo professionale?

Ormai è troppo tempo che l'azienda, facendosi beffa dei lavoratori e dei loro rappresentanti, modifica le norme in maniera unilaterale e disapplica quelle esistenti.

Anche sul tema dei percorsi professionali e i relativi inquadramenti, come sul resto, la Fisac Cgil intende rivendicare con forza i diritti dei lavoratori di Banca Fideuram.

Il contesto in cui siamo vede oggi ridotte ai minimi termini le promozioni, divenute un meccanismo sotterraneo di cui non si sa più quando e chi ne usufruisce, visto che l'azienda non fornisce nemmeno le liste.

Il tutto con la disapplicazione dei percorsi professionali, che dovrebbero legare la prestazione lavorativa, la professionalità acquisita, insomma i risultati aziendali e la crescita individuale, riconoscendo ai meritevoli le qualifiche professionali previste e i livelli di inquadramento collegati.

Alla luce di ciò abbiamo già chiesto all'azienda un incontro di verifica sull'andamento dello sviluppo professionale e di carriera dei lavoratori, ma senza alcun seguito.

La risposta aziendale è stata invece la circolare n. 97/2010 del 17/2/2010, che peggiora ulteriormente il sistema di valutazione da noi non condiviso e più volte criticato.

E' per queste ragioni che crediamo sia opportuna, con la collaborazione di tutte e tutti voi, una verifica complessiva ed un approfondimento sugli inquadramenti, sui percorsi professionali, sulle valutazioni e sulla formazione.

E' per questo che vi invitiamo a compilare e consegnarci la scheda allegata.